

OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e d'Animation Environnement

CDD de 7 mois à mi-temps reconductible pour un complément de poste de la chargée d'animation actuelle.

CV et LM à envoyer avant le 7 juin 2021 par mail à direction-cpie.bugeygenevois@orange.fr

Prise de fonction souhaitée au 1er juillet 2021 . Date de fin : le 31 janvier 2022

Les entretiens d'embauche sont programmés les 14, 15, 17 et 18 juin 2021

Merci d'indiquer sur votre candidature, vos disponibilités sur ces dates, l'adresse mail (en priorité) ou le n° de téléphone sur lequel nous pourrions vous joindre.

Profil de poste

Type de contrat : CDD de 7 mois avec possible reconduction – Temps partiel (50 %) – 17,5h/semaine

Rémunération selon la grille de la Convention Nationale de l'Animation.

Groupe : 4, indice : 280, rémunération brute à temps plein au 1er janvier 2021 : 1769,60 € soit un salaire de 884 € brut mensuel.

Situation géographique : Bureaux situés à Seyssel (département 01), télétravail possible sur certaines journées.

Déplacements sur les territoires labellisés du Bugey (Ain) et du Genevois (Haute-Savoie)

Le contexte : Il s'agit d'un complément de poste d'une salariée présente à temps partiel à l'association. Vous serez amené à être en relais ou en soutien sur des actions déjà engagées, et d'autres actions à engager. Le poste est rattaché directement à la direction dans une association labellisée CPIE (Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement) située en milieu rural, dans une équipe de 15 salariés [12 personnes travaillent à domicile dans un service de placement familial et 3 personnes travaillent dans les bureaux].

Missions et actions du poste

Le chargé d'animation est autonome sur les tâches qui lui sont confiées et doit pouvoir faire des points de synthèse avec l'équipe permanente déjà en place. Le poste nécessite la présence occasionnelle en soirée, parfois le samedi et exceptionnellement le dimanche, pour établir facilement le lien avec les habitants et les citoyens dans le cadre des actions à mener. De nouvelles missions seront confiées en cours de contrat en fonction des projets captés par l'association.

- **Accompagner et sensibiliser des publics variés lors d'animations sur les thématiques portées par l'association (préservation de la biodiversité, enjeux sur la ressource en eau, hydroélectricité...)** : S'approprier les contenus et les méthodes d'animation en fonction du type de public et des objectifs (animations en extérieur, participatives et incitant à la réflexion collective et individuelle)
Principaux publics cibles : personnes en situation de précarité, enfants et jeunes du service de placement familial, professionnels en lien avec du public, scolaires (de la primaire au lycée), groupes d'habitants
- **Transmettre la culture du risque : Savoir différencier danger, interdit, autorisation/sentiments d'insécurité et réalité du risque.**
 - Accompagner/tutorer des saisonniers sur la prévention des risques liés aux cours d'eau et à leur usage hydroélectrique.
- **Transmettre et animer autour de messages de prévention en croisant les approches Santé/Environnement**: Savoir aborder les enjeux et révéler le pouvoir d'agir des publics adultes sur les thématiques Environnement et Santé publique
 - Organiser et mener des animations sur les thèmes de l'Ambroisie et des Tiques pour des publics spécifiques (adultes, professionnels...)
- **Communiquer sur les projets à destination du grand public** : mise à jour du site Internet, mails d'information à une liste de contacts.

Compétences et intérêts

Intérêt et motivation demandés :

- Pour le fonctionnement associatif, et le travail en réseaux associatifs.
- Pour les liens social, santé et environnement
- Pour l'éducation populaire et la participation citoyenne.
Sur les enjeux de la transition environnementale et sociale.
- Pour communiquer sur les projets portés par l'association.

Connaissances demandées :

Exigées :

- Méthodes pédagogiques et d'animation : avoir une **expérience d'au moins 2 ans** auprès de publics.
- Connaissances **scientifiques attestées** sur l'environnement – **diplôme en sciences/niveau Bac +2**
- Facilité de rédaction écrite. (Avoir rédigé au moins un rapport d'une vingtaine de pages)
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Conduite [permis B et véhicule personnel]

Souhaitées:

- Connaissances du fonctionnement des cours d'eau et de leurs usages, des problématiques spécifiques au territoire Bugey Genevois.
- Connaissance des démarches et des méthodes de concertation
- Connaissances sur la création d'outils simples de communication.

Qualités personnelles indispensables :

- * Être à l'aise dans la relation avec différents publics : **avec le citoyen**, avec les enfants, avec les professionnels, les jeunes et les adultes, avec les salariés et les bénévoles.
- * Être capable d'**actualiser ses connaissances** en fonction des besoins des actions
- * Être capable de **travailler en équipe** : capacité d'échanges (écoute, proposition, confrontation...)
- * Être capable d'**initiative, d'engagement et de rigueur**.
- * Être sensible aux problématiques de **protection de l'enfance et de cohésion sociale**

Fait à Seyssel, le 18 mai 2021

Par la commission « Embauche » du CPIE