

OFFRE D'EMPLOI



BUGEY-GENEVOIS

CHEF(FE) DE SERVICE DE PLACEMENT FAMILIAL.

Établissement social de la protection de l'enfance avec une capacité autorisée à 20 lits par le Département 74.

PRESENTATION DE LA STRUCTURE/ CONTEXTE.

- Association d'intérêt général.
- Un projet associatif vivant et évolutif animé par 13 administrateurs réunis autour des valeurs d'humanisme, de respect de la connaissance scientifique et de la promotion de la citoyenneté.
- Une association située en milieu rural dans un cadre de vie calme alliant un grand fleuve, la moyenne montagne et à proximité des grands lacs alpins.
- Une association agissant en réseau : réseau des CPIE, réseau départemental « Empreintes », régional « GRAINE ».
- Une association impliquée dans la promotion du métier d'assistant familial, gestionnaire d'un service de placement familial en protection de l'enfance, avec de 11 à 20 assistants familiaux, qui propose un cadre pédagogique et d'accueil en lien avec l'éducation à l'environnement et au développement durable, à destination des professionnels et des jeunes.

MISSIONS DU POSTE.

Le poste de chef(fe) de service est rattaché directement à la Direction. Le service de placement familial compte 12 assistants familiaux qui travaillent à domicile avec une capacité autorisée de 20 lits confiés à la protection de l'enfance de Haute-Savoie. Le type d'accueil est un accueil permanent en week-end et vacances en intermittent ou en continu.

1. GRH

- * Recrutement des assistants familiaux
- * Accompagner la formation et le développement des compétences des assistants familiaux
- * Réaliser les entretiens annuels et professionnels du service
- * Animer les réunions de service
- * Collecte des éléments de salaires
- * Gestion des plannings d'accueil des mineurs
- * Gestion des plannings des astreintes

2. Développement – prospection - veille

- * Développement du service de placement familial (recrutements de nouveaux assistants familiaux, nouveaux partenaires, ...)
- * Répondre et s'adapter aux orientations du nouveau Schéma Départemental de l'Action Social 2020, avec possibilité de créer un nouveau service en lien avec la protection de l'enfance
- * Compréhension et veille aux attentes et à l'évolution de la société.
- * Etablir des passerelles entre les professionnels du service et les professionnels de l'éducation à l'environnement. Diffuser et adapter la culture du réseau CPIE aux spécificités du placement familial.

3. Animation de la vie associative et du réseau

- * Participation aux réunions des instances statutaires et échanges réguliers avec les équipes, la Présidente et les membres du Bureau.
- * Participation aux réflexions et aux instances départementales liés aux sujets impliquant le service.
- * Reporting des actions en vue d'établir les budgets et le rapport d'activités de l'association.

4. Assurer la qualité et la continuité du service

- * Assurer/ Piloter l'évaluation interne (2020) et l'évaluation externe en 2021 du service

5. Suivi Opérationnel

- * Donner une place aux accueils mixtes, internats et accueil familial, WE, vacances, dans le choix des types de placements
- * Suivre dossier d'agrément PMI
- * Initier, organiser et accompagner de nouveaux accueils des mineurs PE
- * Mettre en place la fin d'accueil (procédure)
- * Mise en œuvre des outils de la loi 2002-2
- * Développer les pratiques de l'éducation à l'environnement

COMPETENCES ET EXPÉRIENCES DEMANDÉES.

- Avoir un diplôme d'état dans le travail social, l'éducation populaire ou les sciences humaines. Niveau Bac + 3. Spécialisation exigée : enfance, famille. Spécialisation souhaitée : prévention, protection, éducation et environnement.
- Avoir une expérience de 3 ans minimum dans un poste de travailleur social de préférence en prévention, auprès d'enfants ou de famille.
- Maîtriser les dispositifs et connaissance des publics de la protection de l'enfance et en particulier des spécificités de l'Accueil Familial
- Avoir une compréhension des enjeux environnementaux et sociaux et de l'intérêt de leur articulation.
- Connaître le fonctionnement associatif et le travail en réseaux.
- Intérêt/connaissance pour les pratiques d'éducation à l'environnement
- Maîtrise de l'outil informatique

QUALITÉS INCONTOURNABLES.

- Être à l'aise dans l'articulation salarié.es/bénévoles dans le respect du fonctionnement associatif.
- Aptitudes à la conduite d'entretiens individuels et familiaux.
- Apprécier d'aller au contact des jeunes en situation de vulnérabilité.
- Savoir faire preuve d'écoute, de souplesse et de fermeté.
- Avoir de l'initiative et de la créativité dans une organisation méthodique.
- Avoir de l'engagement : parfaite autonomie et capacité à faire des synthèses avec les instances statutaires, à proposer des changements et accompagner les évolutions au sein de l'association.
- Avoir une pratique de l'écoute active et des techniques d'animation participative. Capacité de médiation.

CONDITIONS DU POSTE.

- CDI, temps plein
- Poste rattaché directement aux instances statutaires.
- Salarié.e d'association, sous la Convention Nationale de l'Animation. Groupe F, indice : 375.
- Situation géographique : bureaux situés actuellement à Seyssel (département 01). L'association incite l'installation de ses salariés à proximité de Seyssel (dans un rayon de 30 km), demande qu'ils aient un véhicule personnel avec un permis de conduire pour leurs déplacements professionnels.
- Déplacements possibles en Haute-Savoie et en région Auvergne Rhône-Alpes.

MODALITES DU RECRUTEMENT.

- Adresser CV et lettre de motivation à envoyer **avant le 17 aout par mail** à la présidente de l'association : christellimare@gmail.com
- Traitement des candidatures à partir du 20 aout 2020 et entretiens selon les disponibilités du candidat et de la commission d'embauche à partir du 22 aout 2020. Prise de fonction souhaitée au 1^{er} septembre 2020.

Offre rédigée le 22 juillet 2020.